

# 札幌南ロータリークラブ会報



■本日のプログラム  
「第32回YOSAKOIソーラン祭りを迎えて」  
一般社団法人YOSAKOIソーラン祭り組織委員会  
事務局長 伊藤 耕作 様

例会前の音楽 ドビュッシー アラベスク第1番  
食卓の音楽 サンサーンス 序奏とロンド・カプリチオーソ



IMAGINE ROTARY  
イマジン ロータリー  
2022-23年度 RI会長  
ジェニファー・ジョーンズ

札幌南ロータリークラブ スローガン  
「なごやぎの輪を二重に、そして三重に」 広げよう

## 会員卓話「現代における『退職金制度』について」

白 諾 員 会 員

なぜこのテーマにしたのかというと、伝統と歴史がある札幌南ロータリークラブには、大御所の同業者が多く、私などが弁護士業を語るのには恥ずかしい限りで、本業以外のお話にさせていただいた次第である。私は、公益財団法人札幌市中小企業共済センター(愛称「さぼーと さっぽろ」)の退職金共済審査委員を拝命している。その仕事内容を紹介しつつ、扱っている『退職金』というものの歴史と将来の展望について触れていきたい。

なぜ退職金共済審査委員になったかというと、弁護士になるための新司法試験の試験科目で、労働法を選んだからである。勉強した以上は、仕事でも使いたいということで、労働事件を多く法律事務所で4年間勤務し、チャレンジングな課題にも取り組んだ。『労働事件事実認定 重要判決50選(立花書房)』という労働裁判例を55個厳選した書籍に、札幌高等裁判所が判断した3つの事件が掲載されているが、すべて私が代理人として担当した事件である。固有名詞が出てくるが、労働事件では、なぜか会社の名前をつけて「●●事件」と呼ぶことが慣行なので、慣行に従って紹介させてもらおうと、ウインザーホテル事件(95時間の固定残業代の合意を無効とし、現在の実務で45時間までが目安とされている基準を打ち立てた)、医療法人雄心会事件(1か月あたり96時間の知識・技術習得を目的とした自主的な居残り勉強をした臨床検査技師がうつ病を発症して自殺したことに関し、事業主の安全配慮義務違反が認められた)、日本郵便(苦小牧支店・時給制契約社員B雇止め)事件(負けた事件は割愛)を担当した。このように、労働事件でそれなりに頑張ったこともあって、推薦を受けて、退職金共済審査委員になったと思われる。

前置きがだいぶ長くなったが、退職金制度の話に移らせていただく。退職金、実は日本独自の制度である。私が生まれた中国にはない。欧米諸国でも同様で、退職金はないが、確定拠出年金の制度がある。退職金に頼らず自ら資産運用し、老後資金を貯めるのが一般的な考え方ようだ。

退職金の源流は、江戸時代の商家の習慣として長年勤めてきた奉公人に対する「のれん分け」制度が始まりだといわれている。明治期に入ると、富国強兵の政策により、国を挙げて産業を発展させることが急務で、企業も労働者の技能を向上させ、同じ仕事に定着させることが課題となった。そこで、旧財閥系企業が先駆的に退職金制度を設け、他の企業もまねるようになった。このころの退職金制度は、自己都合退職の場合には支給されなかった。労働者に対して基本的には支払うというものではなかった。そのころの退職金は、年功報償的で、恩恵的給付と位置付けられていたといえる。昭和に入り、失業保険の代替として、退職積立金及び退職手当法が制定され(のちに旧年金保険

法に吸収される)、50人以上の労働者を使用する工場や鉱山では、労働者の賃金から一定率を控除して積立てさせ、解雇・退職・死亡時に支給することになった。労働者の賃金から控除されたものを原資としているので、このころ退職金には、功労報償的・恩恵的な性格に加え、賃金後払いとしての性格を併せ持つようになった。

戦後の復興期には、退職金制度は失業者に対する社会保障としての役割が期待され、退職金制度を取り入れる企業が増えた。そして、高度経済成長期は、熟練社員に定年まで働き続けてもらいたいという企業の動機により、退職金の制度設計上、勤続年数が長い方が有利となるような算定方式となっていることが多かった。

しかし、経済が停滞するようになると、退職金支出によるコスト増大が企業の課題となった。従来型の退職金は、勤続年数が長くなると、累進的に係数が大きくなることもあったり、定年間の基本給が高くなったりすることが一般的であったからである。また、転職の増加で定年まで引き留めておくという発想自体が成り立ちにくくなっており、中途採用で有能な人材を雇い入れるために、中途採用者に不利にならないような制度を採用する必要がある。傾向としては、退職金の金額は、在籍年数に比例して大きくなり、基本給ではない固定の単価を乗じる事例が多くなった印象である。

とはいえ、中小企業にとって、退職金制度を独自に設けるのは負担なので、中小企業退職金共済を利用する企業も多い。

さて、中小企業退職金共済のひとつである札幌市中小企業共済センターのさぼーとさっぽろの若干の紹介をさせていただいたうえで、退職金共済審査委員として、どのような仕事をしているかを説明する。

配布したパンフレットに記載があるように、「①福利と退職金がセットになった共済制度、②月額1000円から加入できます、無理のない掛け金、③安心できる管理運営、④月額600円の福利会費で暮らしをサポート、⑤税制面で特典、⑥退職後の生活の備えに」といったのが特徴である。計算してみると、在籍6年を境に、掛け金よりも多く退職一時金をもらえる設計になっている。注意としては、掛け金は、全額企業負担という制度設計になっているので、一部を従業員に負担させることは、無効な控除をしているということで、労働基準法違反の可能性もある。

そして、私はいったいどこで登場するの?という疑問がそろそろ沸いてきたころではなからうか。すべての従業員が円満に退職していくわけではないということはみなさんご承知のとおりだと思う。特に、懲戒解雇で退職する場合には、企業から、その従

業員には退職金を支給しないでくれという申請が可能である。その申請を受けて、審査会が開かれ、我々退職金共済審査委員3人(現在は大学教授、社会保険労務士、弁護士で構成)が集まって、その申請通りに退職金を不支給にするのかどうかを審査する。懲戒解雇になったのに、我々審査会が退職金を全額支給すると決めることもあるのかと皆さんはびっくりするかもしれない。しかし、そのような場合もある。そもそも懲戒解雇が相当とはいえないケースもあり、その場合には対象金を全額支給するだろう。また、懲戒解雇相当であったにせよ、これまでの貢献をすべて抹消するほどのものではないと判断した場合には、一部を支払うこともある。もちろん、本当にひどいことをした従業員に対しては、全額不支給を決めることもある。私の認識としては、ひょっとしたら、皆さんの感覚よりは少し多く払っているケースが多いのではないかと思う。日本の裁判実務では、懲戒解雇になった事案でも、退職金には賃金後払い的性格があるということで、全額不支給ではなく、一部を支給することを命じるケースが多く、我々の判断もこれに近いものである。

最後にまとめとして、定年延長や定年後再雇用の拡大により、生涯現役で働き続けるというスタイルが徐々に広まりつつあるため、従来のように、退職一時金によって定年退職後の生活保障を図るという発想はなくなりつつあるということに留意されたい。定年まで勤めれば多額の退職金を支払いますということは積極的なアピールポイントにはならない。他方で、当社には退職金はありませんという、企業イメージがあまりよろしくないということも否定できない。そのため、中小企業退職金共済に加入し、社外積立の退職金制度を利用しつつ、従業員のために福利厚生も図るとするのは合理的な選択ではないかと考える次第です。私の審査員としての仕事はそのうち任期満了で退任になり、単なる加入会員以外になんら利害はないが、『さぼーとさっぽろ』にまだご加入でない方は、これを機に加入をご検討いただき、すでにご加入の場合には、引き続きごひいきをお願い申し上げ、本日の講話を終わらせていただく。

## 会務報告

- 5月8日定例理事会での決定事項について  
新型コロナウイルスによる出席規定免除について、今年度は引き続き継続し、欠席した場合でもメイクアップ不要といたします。
- 5月例会プログラムをメールボックスに配布しておりますので、ご確認ください。

## ニコニコ BOX

舟本 秀男 会員 | 白会員の卓話に期待して。  
滑川 真永 会員 | 結婚記念日のお花ありがとうございます。

## 第3,047回例会 5月15日(月)晴れ

司会 舟本 秀男 会長  
出席率 81名中欠席30名(内Zoom出席2名)  
(67.11%出席免除9名)

(4月17日)出席率 100%  
※新型コロナウイルスによる出席規定免除のため

ニコニコBOX 5月15日分 6,000円  
2022-23年度累計 1,281,000円  
2022-23年度目標金額残 +81,000円

## ■市内他クラブプログラム

5月23日(火)	札幌西	旧豊平川河岸に原始の森を再生する150年プロジェクト(柳宮部 宮部 光幸 氏)
5月23日(火)	札幌はまなす	移動例会 ※受付なし(於)泊原子力発電所
5月23日(火)	札幌清田	クラブフォーラム
5月23日(火)	札幌大通公園	原則 毎月第1・第3週火曜日のみ例会を開催しています
5月24日(水)	札幌モーニング	4/14・15地区研修・協議会報告
5月24日(水)	札幌	北海道開発を巡る最新の話題 北海道開発局 局長 石塚 宗司 氏 会員卓話「(IMAGINE)に想う」
5月24日(水)	札幌真駒内	内海 知行 会員
5月24日(水)	新札幌	休会(理事会裁量) ※受付なし
5月25日(木)	札幌東	休会(理事会裁量)
5月25日(木)	札幌西北	インターアクトクラブ報告 札幌山の手高等学校インターアクトクラブ
5月26日(金)	札幌幌南	定例夜間の移動例会 ※受付なし 職場訪問と懇話会(於)北海道盲導犬協会
5月26日(金)	札幌ライラック	原則 毎月第1・第3週金曜日のみ例会を開催しています
5月27日(土)	札幌手稲	休会(理事会裁量) ※受付12:00~12:30 三越
5月29日(月)	札幌北	休会(理事会裁量) ※受付なし

※ビジター来訪の際、事前申込が必要なクラブもございますので、他クラブへの来訪を予定されている方は、事務局までご確認ください。

## ガバナー月信

### ■地区ICT委員会より

石丸ガバナー年度のガバナー月信は、経費削減や環境を考え紙での配布をせず、どなたでも気軽に講読出来るようにデジタルでの配信としました。

地区ホームページもリニューアルを行い、使いやすいホームページを目標に地区ICT委員会として進めて参りました。ガバナー月信も現在、読む事も出来ますが、聴くことも出来るようにしました。聴くことが出来るので、他の仕事をしている時でもラジオを聴くようにガバナー月信の内容を確認できます。多少、コンピューターが読んでいますので、読み間違いも多くありますが、内容は把握出来ると思います。

今月5月号は、平ガバナー補佐の担当の月でした。そこで、平ガバナー補佐より指示が有り、私の入っているロータリーのバイク親睦活動グループ日本支部の写真を入れることになり、最終ページには、平ガバナー補佐と堀元が表紙の説明を掲載しています。ぜひ、ご講読頂ければ幸いです。地区ICT委員会委員長も堀元は拝命しておりますので、地区ホームページもアクセス頂けましたら幸いです。よろしくお願いたします。

次週例会 2023年5月29日(月)

青少年奉仕委員会より支援金贈呈  
チャイルドラインほっかいどう 常務理事・事務局長  
水口 良子 氏

Rotary  
札幌南ロータリークラブ

創立/昭和31年6月22日 会長/舟本 秀男 幹事/堀元 雅司  
例会日/月曜日 12:30 例会場/札幌パークホテル ☎511-3131  
事務所/中央区北2条西3丁目敷島ビル812 ☎231-1297 FAX222-2744  
メールアドレス/info@sapporo-south.ri2510.gr.jp  
URL/http://www.ri2510.gr.jp/sapporo-south/